



Sede legale ed amministrativa: via Gramsci n.85 - 60035 JESI (AN)

Tel. 0731 236911 – Fax 0731 236954

Sito web: [ambitoterjesi@comune.jesi.an.it](mailto:ambitoterjesi@comune.jesi.an.it) - E-mail: [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it)

Codice Fiscale 92024900422 - Partita IVA: 02546320421

## **Selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, con profilo professionale di Assistente Sociale - Categoria D/1**

### **IL DIRETTORE**

Vista:

- La dotazione organica dell'Azienda pubblica servizi alla persona (ASP) approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 15/12/2016;
- La Decisione del Direttore n. 10 del 12.01.2018 con cui è stata approvata la selezione regolata dal presente bando;
- il vigente Regolamento di organizzazione e contabilità dell'ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo ente con deliberazione n. 24 del 26/6/2012 e successive modificazioni;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali"

### **RENDE NOTO**

Che l'A.S.P. "Ambito 9" ha indetto una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato (a tempo pieno o parziale) in qualità Assistente Sociale - Categoria D/1 presso l'ASP Ambito 9.

**Sede di lavoro:** sede legale e amministrativa dell'Asp "Ambito 9", sita a Jesi in via Gramsci n.95. In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di destinare il dipendente anche ad altre sedi dell'A.S.P.

**Mansioni e profilo professionale:** Le mansioni proprie del profilo professionale sono quelle previste oltre che dalla declaratoria del CCNL Enti Locali per la categoria D/1, dal regolamento di organizzazione e contabilità e si riferiscono all'attività di Assistente Sociale.

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- Retribuzione base iniziale annua spettante alla categoria D posizione economica D1 come stabilito dal CCNL del comparto Regioni- Autonomie locali;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per nucleo familiare ed altre indennità accessorie se ed in quanto dovute.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. Sono equiparati ai cittadini dello stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

b) età non inferiore a 18 anni;

c) età non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

d) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;

e) godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante al produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

h) Possesso della Patente B;

i) possesso di uno dei seguenti titoli di studio, fatte salve le equipollenze vigenti ai sensi di legge:

- Laurea in Scienze del Servizio Sociale - Classe 6 – Servizio Sociale (L 39);
- Laurea specialistica/magistrale in programmazione e gestione delle politiche e dei Servizi Sociali - Classe 57/S – Servizio sociale e politiche sociali LM 87;
- Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 L. 341/1990;
- Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del D.P.R. 15/1/1987 n. 14;
- ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente;

l) iscrizione all'Albo professionale degli assistenti sociali;

m) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse: Word, Excel, Internet, Posta Elettronica;

n) conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: inglese, francese.

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti di eventuali preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

## 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA'

Coloro che intendono partecipare al concorso, devono presentare domanda in carta semplice redatta sull'allegato modulo (Allegato 1) "ASP - Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato con profilo professionale di Assistente Sociale - Categoria D/I", indirizzandola al Direttore A.S.P. "Ambito 9"

Via Gramsci, 95 – 60035 Jesi (AN) **ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DELLE ORE 14.00 DEL 2 FEBBRAIO 2018.**

Le domande e i documenti allegati possono essere presentati **esclusivamente** tramite una delle seguenti modalità:

- Inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Sulla busta deve essere indicato il nominativo, il recapito del mittente e la dicitura: “ASP – Domanda di partecipazione alla selezione per Assistente Sociale - Cat. DI”. Per le domande inviate a mezzo raccomandata farà fede la data di ricevimento da parte dell’ASP “Ambito 9”. Non saranno in ogni caso ammessi i candidati le cui domande, ancorché spedite in tempo utile, pervengano all’Azienda dopo la scadenza del bando. L’ASP “Ambito 9” non risponde in alcun modo di disguidi e/o ritardi nella consegna delle domande non imputabili ai propri uffici.

- Presentate in busta chiusa direttamente all’Ufficio Protocollo del Comune di Jesi – Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00; il giovedì pomeriggio dalle ore 15,00 alle ore 18,00). Sulla busta deve essere indicato il nominativo e il recapito del mittente e la dicitura “ASP – Domanda di partecipazione alla selezione per Assistente Sociale Cat. DI” Nel caso di presentazione diretta della domanda farà fede la registrazione effettuata a cura dell’Ufficio Protocollo del Comune di Jesi;

- Inviati con modalità telematica con invio di un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: “ASP – Domanda di partecipazione alla selezione per Assistente Sociale Cat. DI” con allegata la domanda e la documentazione all’indirizzo di posta elettronica certificata del Protocollo del Comune di Jesi protocollo.comune.jesi@legalmail.it, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore PEC (posta elettronica certificata) iscritto all’apposito elenco tenuto dal CNIPA.

**Le domande ricevute oltre i termini stabiliti dal presente bando non verranno accettate.**

#### **4 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n.445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del medesimo DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché delle previsioni di cui all’art.75 DPR cit. di decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera:

- Le proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita) e codice fiscale;
- Il Comune di residenza;
- Il possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- Le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti ovvero di non aver riportato condanne penali;
- Di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti,
- dalla nomina agli impieghi presso una pubblica amministrazione; di non essere stato destituito dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente

rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) D.P.R. 3/57;

- Il possesso del titolo di studio indicato come requisito per l'ammissione alla selezione al precedente punto 2 con la data di conseguimento, l'ente che lo ha rilasciato e la votazione finale riportata;
- iscrizione all'Albo professionale degli assistenti sociali;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse: Word, Excel, Internet, Posta Elettronica;
- conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: inglese, francese;
- I titoli (Allegato 1) che danno diritto a preferenza a parità di punteggio ai sensi della vigente normativa;
- Di essere in possesso della Patente B;
- Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce il presente bando;
- L'indirizzo al quale dovranno essere inoltrate eventuali comunicazioni relative al presente bando. I candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti di recapito all'A.S.P. "Ambito 9", la quale non si assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- Di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, da versare presso la Tesoreria dell'ASP UBI Banca utilizzando l'IBAN **IT 05 0 03111 21205 000000020536** - causale: Tassa concorso per graduatoria eventuali assunzioni Assistente Sociale;
- Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione;
- Il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. La sottoscrizione, ai sensi dell'articolo 39 DPR 445/00, non è soggetta ad autenticazione.

Il candidato con disabilità, se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge 104/92, dovrà specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere la prova d'esame tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24.7.99.

L'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda e dichiarato di essere in possesso dei requisiti prescritti dal presente bando. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati, ad eccezione di quelli immediatamente rilevabili dalla domanda, verrà effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi degli art.46-47 del DPR 28/12/2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **I candidati dovranno allegare alla domanda i seguenti documenti, pena l'esclusione:**

- Fotocopia del DOCUMENTO DI IDENTITA' in corso di validità;
- Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso;
- CURRICULUM VITAE redatto ai sensi degli artt. nn. 46 e 47 del DPR 445/2000 debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

**Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione dovranno essere presentate entro il termine di scadenza, pena la nullità delle stesse.**

## **5 - COMMISSIONE GUIDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice del concorso sarà nominata con separato provvedimento del direttore dell'ASP.

## **6. VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di cui all'art.3, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova limitatamente ai candidati ammessi al successivo colloquio.

L'esclusione dei candidati dalla selezione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it) nella sezione "concorsi" alla voce relativa alla presente selezione.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'ASP Ambito 9 si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti e si provvederà conseguentemente all'esclusione dalla graduatoria qualora emerga la mancanza di un requisito. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stata disposta l'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) le presentazione della domanda fuori dai termini prescritti dal presente bando;
- b) la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle consentite, di cui al precedente punto 3;
- c) l'omissione nella domanda di una sola delle seguenti notizie:
  - cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
  - indicazione del titolo di studio posseduto.
- d) il mancato possesso dei requisiti indicati al precedente punto 2;
- e) l'omissione della data e della firma a sottoscrizione della domanda;
- f) la mancata presentazione in allegato alla domanda dei documenti di cui al precedente punto 4;
- g) mancato versamento della tassa di selezione nei termini stabiliti nel punto 4;
- g) la mancata presentazione alla selezione o la mancata esibizione in detta sede di un documento di identità in corso di validità.

## **ART. 7 - PRE-SELEZIONE E PROVA D'ESAME**

La selezione viene effettuata con prova pre-selettiva e con prova orale.

Alla prova pre-selettiva saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova e limitatamente ai candidati ammessi al successivo colloquio.

Tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prova preselettiva orale muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno ammessi alla prova orale n. 45 candidati in ordine di punteggio, più gli eventuali *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso.

La commissione ha a disposizione 40 punti per la prova pre-selettiva e 40 punti per la prova orale. La commissione provvederà a stabilire i criteri ed i punteggi per la valutazione della prova preselettiva e li comunicherà ai candidati in sede di prova.

La prova pre-selettiva consisterà nell'effettuazione da parte dei partecipanti di un questionario, con test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale.

Il punteggio della prova preselettiva concorre alla definizione della graduatoria finale di merito oltre che a limitare il numero degli ammessi alla prova orale.

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione nella sezione concorsi del sito internet istituzionale [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it).

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova d'esame, che consiste in una prova orale, verterà sui seguenti argomenti:

- a. Principi fondamentali e metodologie del Servizio sociale;
- b. Metodi e tecniche nella programmazione ed organizzazione dei servizi sociali a livello territoriale;
- c. Ordinamento dell'assistenza sociale, nozioni di diritto civile e legislazione minorile; nozioni di psicologia generale e psicologia dell'età evolutiva;
- d. Normativa nazionale e regionale delle Marche in materia di assistenza sociale e servizi sociali e socio-sanitari; Normativa quadro nazionale e regionale sul terzo settore e sul volontariato;
- e. Normativa in materia di tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, adozione, semilibertà e libertà assistita;
- f. Nozioni sull'Ordinamento degli Enti locali; nozioni di diritto amministrativo e del diritto del lavoro.
- g. Normativa nazionale e regionale sulle Aziende di servizi alla persona. Statuto e regolamenti dell'ASP "Ambito 9";
- h. Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008); codice di comportamento dei pubblici dipendenti, codice deontologico.

Durante l'espletamento della prova orale, la Commissione potrà procedere all'accertamento della conoscenza sia della lingua straniera scelta dal candidato, sia dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova pre-selettiva verrà effettuata in data 15 febbraio 2018 alle ore 9,30. La sede della prova pre-selettiva, in relazione al numero di domande pervenute, sarà pubblicato, con apposito avviso, sul sito istituzionale dell'ente [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it) nella sezione concorsi.

La prova orale verrà effettuata nei giorni 22 e 23 febbraio 2018 a partire dalle ore 9,00 presso la sede ASP "Ambito 9" via Gramsci 95, Jesi. Eventuali modifiche nella sede e negli orari saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it) nella sezione concorsi.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alla prova preselettiva o alla prova orale verrà considerata quale rinuncia definitiva.

La graduatoria finale di merito, data dalla somma del punteggio conseguito dai candidati nella prova pre-selettiva e nella prova orale sarà pubblicata sul sito internet dell'ASP "Ambito 9" <http://www.aspambitonove.it> (nella sezione "concorsi"). In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate i titoli di preferenza indicati nell'allegato n. 1 dell'Avviso, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria finale avrà validità triennale dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione.

#### **Art. 8. CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente: [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it) sezione “concorsi”, alla voce relativa alla presente selezione.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- comunicazioni relative alla variazione di sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove;
- elenco dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine e sono pertanto ammessi a sostenere la prova preselettiva;
- esito dell'eventuale prova preselettiva;
- elenco dei candidati ammessi / ammessi con riserva / esclusi;
- graduatoria finale di merito.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

#### **9. EVENTUALE ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

L'esito della selezione regolata dal presente bando sarà resa nota esclusivamente mediante la pubblicazione della graduatoria finale di merito sul sito internet dell'A.S.P. “Ambito 9” (<http://www.aspambitonove.it>).

Qualora l'Ente stabilisca di procedere all'assunzione a tempo determinato, il vincitore della selezione oggetto del presente bando sarà invitato:

- a presentare i documenti prescritti dal bando ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, esclusi tutti i certificati e documenti che, in base alle vigenti normative, siano già in possesso dell'amministrazione, o che la stessa sia tenuta ad acquisire d'ufficio;
- a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro presso l'Ufficio Amministrativo dell'Ente.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando. Il vincitore dovrà assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro; in caso di inadempimento, senza giustificato motivo adeguatamente comprovato, il contratto sarà risolto.

#### **10. TUTELA DEI DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione, avvengono sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

#### **11. DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

L'amministrazione non si assume nessuna responsabilità per la dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **12. INFORMAZIONI VARIE**

Le comunicazioni e le convocazioni dei candidati alla presente selezione avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it) sezione concorsi. Tutte le comunicazioni della procedura concorsuale pubblicate sul sito internet istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. L'esclusione del concorrente dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero in ogni altro caso in cui i regolamenti aziendali dispongano l'esclusione, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Direttore dell'ASP.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme previste dalla vigente disciplina degli accessi agli impieghi dell'ASP, nonché a quelle contenute nel vigente C.C.N.L del personale del comparto Enti Locali e Regioni.

Il presente bando di concorso viene pubblicato nel sito istituzionale dell'ASP nella apposita sezione concorsi.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., l'ASP "Ambito 9" garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Inoltre, l'ASP garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196. L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato al concorso.

Copia del presente bando e del relativo modulo di domanda è disponibile presso gli uffici dell'Ente oppure nel sito internet dell'ASP Ambito 9 <http://www.aspambitonove.it>, nella sezione "concorsi".

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi agli Uffici Amministrativi dell'ASP "Ambito 9" in via Gramsci 95 o al seguente recapito telefonico: 0731-236911.

Jesi, lì 12/01/2018

IL DIRETTORE  
(Dr. Franco Pesaresi)

## **PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
  - t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - u) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
  - c) dalla minore età.