



DETERMINAZIONE N. 273 DEL 13/09/2023

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO DI DIPENDENTI TRA L'ASP AMBITO 9 - DOTT.SSA MONTEROTTI ARIANNA E IL COMUNE DI MACERATA - AMBITO 15 - DOTT.SSA PAGNOTTA FEDERICA. PROVVEDIMENTI

IL DIRETTORE

VISTI:

- l'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- la sentenza della Corte Costituzionale n. 324/2010, la quale testualmente ha affermato che *l'istituto della mobilità volontaria altro non è che una fattispecie di cessione del contratto; a sua volta, la cessione del contratto è un negozio tipico disciplinato dal codice civile (artt.1406-1410). Si è, pertanto, in materia di rapporti di diritto privato e gli oneri imposti alla pubblica amministrazione dalle nuove disposizioni introdotte dagli art. 49 del d.lgs. n.150/2009 rispondono semplicemente alla necessità di rispettare l'art. 98 Cost., e, precisamente, i principi di imparzialità e di buon andamento dell'amministrazione;*
- l'articolo 7 del DPCM n. 325 del 5 agosto 1988, il quale prevede che *è consentita in ogni momento, (...) la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;*
- l'articolo 1406 del codice civile, *il quale stabilisce che ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto a prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purchè l'altra parte lo consenta;*

EVIDENZIATO, pertanto, che le pubbliche amministrazioni, per mezzo di reciproche cessioni delle rispettive posizioni contrattuali di datore di lavoro e con il consenso dei dipendenti interessati, possono realizzare uno scambio di personale dipendente, purchè i lavoratori interessati siano inquadrati nella medesima categoria professionale e purchè lo

scambio sia in ogni caso funzionale alle esigenze delle unità operative di destinazione;

DATO ATTO, a tal proposito CHE:

- con note acquisite al prot. n. 8793 del 24.08.2023 dell'ASP AMBITO 9 (AN) e al prot. n. 74205 del 25.08.2023 del Comune di Macerata (MC), le rispettive dipendenti Arianna Monterotti e Federica Pagnotta, entrambe inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria "D", posizione economica D1) con profilo professionale di "Assistente Sociale" chiedono che sia attuata la cosiddetta "mobilità per interscambio";
- con nota prot. n. 8904 del 30.08.2023 il Direttore dell'ASP AMBITO 9, Dott. Franco Pesaresi, esprime il proprio nulla osta allo scambio;
- con nota prot. n. 78388 del 08.09.2023 il Dirigente di competenza, Dott. Simone Ciattaglia del Comune di Macerata esprime il proprio nulla osta allo scambio;
- a seguito di successivi contatti, le due amministrazioni condividono come data di decorrenza del reciproco passaggio il 01.10.2023;

RITENUTO di approvare, a tale scopo, lo schema di contratto quadrilaterale allegato "A", attraverso il quale le citate amministrazioni si cedono reciprocamente le rispettive posizioni contrattuali di "datore di lavoro" delle dipendenti sopradette, le quali, sottoscrivendo il medesimo contratto, accettano la relativa cessione;

TENUTO CONTO che l'effettivo trasferimento per mobilità con interscambio delle due dipendenti interessate avrà decorrenza giuridica inderogabilmente nella medesima data, 01.10.2023, concordata tra le parti interessate;

RICHIAMATO:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i;
- l'art. 28 dello Statuto dell'ASP AMBITO 9;
- il Regolamento dell'ASP Ambito 9 in materia di Organizzazione e Contabilità approvato con delibera del C.D.A. n. 60 del 14/12/2017 e aggiornato con delibera CDA n. 55 del 21.09.2021;
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 17.11.2022 ad oggetto "Approvazione del Bilancio preventivo economico 2023, del bilancio pluriennale di previsione 2023-2025 e del Piano programmatico pluriennale 2023-2025."
- il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D. Lgs.101/2018), nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'ASP AMBITO 9 in materia di trattamento dei Dati Personali approvato con Delibera del CDA n. 36 del 06.09.2018;

DETERMINA

- la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare lo schema di contratto quadrilaterale allegato "A", attraverso il quale le Amministrazioni Pubbliche, rispettivamente l'ASP AMBITO 9 e il Comune di Macerata si cedono reciprocamente le rispettive posizioni contrattuali di "datore di lavoro" delle dipendenti Arianna Monterotti e Federica Pagnotta, le quali sottoscrivendo il

medesimo contratto, accettano la relativa cessione;

- di procedere, quindi all'immissione nella dotazione organica dell'ASP AMBITO 9, a tempo pieno e indeterminato, della Dott.ssa Federica Pagnotta, previa sottoscrizione del contratto di cessione tra i due Enti interessati e contestualmente all'immissione della Dott.ssa Arianna Monterotti nella dotazione organica del Comune di Macerata a tempo pieno e indeterminato;
- di dare atto che la cessione di cui al precedente punto avrà effetto dal 01.10.2023;
- di dare atto che entrambe le dipendenti sono inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1) con profilo professionale di Assistente Sociale, pertanto la neutralità della mobilità per interscambio, non comporta ulteriori impegni di spesa;
- di trasmettere il presente atto all'ufficio Personale del Comune di Jesi per i provvedimenti di conseguenza.

Il Direttore
Franco Pesaresi
(Atto sottoscritto digitalmente)

Contratto di cessione per lo scambio reciproco di personale dipendente – cosiddetta “mobilità per interscambio”

[Fra enti a cui si applica il contratto collettivo delle funzioni locali]

Premesso

- che con note acquisite al prot. n. 8793 del 24 agosto 2023 dell'ASP AMBITO 9 (AN) e al prot. n. 74205 del 25 agosto 2023 del Comune di Macerata, le rispettive dipendenti Monterotti Arianna e Pagnotta Federica entrambe inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Assistente Sociale" chiedono che sia attuata la cosiddetta "mobilità per interscambio";
- con nota prot. n. 78388 del 08.09.2023 Il Dirigente di competenza, dott. Simone Ciattaglia del Comune di Macerata esprime il proprio nulla osta allo scambio;
- che con nota n. 8904 prodotta in data 30.08.2023 il Direttore dell'ASP AMBITO 9 Dott. Franco Pesaresi, esprime il proprio nulla osta allo scambio;

le Parti

- l'ASP AMBITO 9, in persona del Direttore Dott. FRANCO PESARESI _____, codice fiscale _____, domiciliato per la carica presso l'ASP AMBITO 9, sito in Jesi, Via A. Gramsci, codice fiscale 92024900422, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto dell'ASP AMBITO 9 che rappresenta ai sensi e per gli effetti del vigente regolamento d'organizzazione approvato con deliberazione del C.d.A. n. 55 del 21.09.2021;
- il Comune di Macerata p.iva 00093120434 – Piazza della Libertà n. 3 – Macerata - 62100, rappresentato dal Dott. Simone Ciattaglia _____, codice fiscale _____ che interviene in qualità di dirigente a tempo indeterminato del Servizio Servizi Welfare, Cultura e Risorse Umane del Comune di Macerata;
- la Sig.ra MONTEROTTI ARIANNA, nata a _____ il _____, residente a _____ Via _____, codice fiscale _____ nella sua qualità di dipendente dell'ASP AMBITO 9, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Assistente Sociale";
- la Sig.ra PAGNOTTA FEDERICA, nata a _____ il _____, residente a _____ Via _____, codice fiscale _____ nella sua qualità di dipendente dell'Ambito 15 del Comune di Macerata, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Assiste Sociale".

Stipulano il contratto di cessione per lo scambio reciproco di personale dipendente come di seguito specificato

Paragrafo 1 – Causa ed oggetto del contratto di cessione

- 1 Con il presente contratto, l'ASP AMBITO 9 e il Comune di Macerata vogliono realizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, lo scambio reciproco di proprio personale dipendente di pari categoria professionale e analogo profilo professionale.
- 2 Per le finalità di cui al comma 1, l'ASP AMBITO 9, ai sensi dell'articolo 1406 del codice civile, cede al Comune di Macerata la propria posizione contrattuale di datore di lavoro della dipendente Monterotti Arianna, come in premessa individuato, con decorrenza dal 01 ottobre 2023.
- 3 Per le finalità di cui al comma 1, il Comune di Macerata, ai sensi dell'articolo 1406 comma 1 del codice civile, cede all'ASP AMBITO 9 la propria posizione contrattuale di datore di lavoro della dipendente Federica Pagnotta, come in premessa individuata, con decorrenza dal 01 ottobre 2023.
- 4 La dipendente Federica Pagnotta con la decorrenza specificata nel comma 3 e senza soluzione di continuità assume la qualità di dipendente dell'ASP AMBITO 9.
- 5 La dipendente Arianna Monterotti con la decorrenza specificata nel comma 2 e senza soluzione di continuità assume la qualità di dipendente del Comune di Macerata.

Paragrafo 2 – Inquadramento professionale dei dipendenti ceduti e loro destinazione lavorativa

- 1 La dipendente Federica Pagnotta, ceduta all'ASP AMBITO 9, conserva l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria "D", posizione economica D1), ed il relativo trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva nazionale; conserva il rapporto a tempo pieno e assume il profilo professionale di "Assistente Sociale".
- 2 La dipendente Arianna Monterotti, ceduto al Comune di Macerata conserva l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria "D", posizione economica D1), ed il relativo trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva nazionale; conserva il rapporto a tempo pieno e assume il profilo professionale di "Assistente Sociale".
- 3 La destinazione lavorativa dei dipendenti è determinata da ciascun ente in coerenza con l'inquadramento di cui ai commi 1 e 2; l'orario di lavoro dei dipendenti è determinato da ciascun ente in relazione alla destinazione lavorativa.

Paragrafo 3 – Trattamento economico dei dipendenti ceduti

- 1 Salvo quanto previsto dal paragrafo 2, i trattamenti economici spettanti ai lavoratori ceduti sono quelli derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva applicabile all'ente di destinazione, senza alcun diritto alla conservazione di trattamenti di maggior favore percepiti nell'amministrazione di provenienza.
- 2 L'ASP AMBITO 9 non risponde dei crediti per trattamenti economici maturati dalla dipendente Federica Pagnotta in costanza del rapporto con il Comune di Macerata; allo stesso modo il Comune di Macerata non risponde dei crediti per trattamenti economici maturati dalla dipendente Arianna Monterotti in costanza del rapporto con l'ASP AMBITO 9.
- 3 L'ASP AMBITO 9, ai sensi dell'articolo 1408 del codice civile, non risponde dei crediti maturati dalla dipendente Arianna Monterotti nei confronti del Comune di Macerata in qualità di suo nuovo datore di lavoro; allo stesso modo il Comune di Macerata ai sensi dell'articolo 1408 del codice civile, non

risponde dei crediti maturati dalla dipendente Federica Pagnotta nei confronti dell'ASP AMBITO 9 in qualità di suo nuovo datore di lavoro.

Paragrafo 4 – Trattamento giuridico dei dipendenti ceduti

- 1 Salvo quanto previsto dal paragrafo 2, il trattamento giuridico spettante ai lavoratori ceduti è quello derivante dalla legge, dalla contrattazione collettiva applicabile all'ente di destinazione e dagli atti interni di ciascun ente di nuova appartenenza.
- 2 I dipendenti ceduti, nei limiti di quanto previsto dalla contrattazione collettiva applicabile ai sensi del comma 1, conservano le ferie maturate e non godute e conservano le altre tipologie di permesso maturate e non godute.
- 3 I dipendenti ceduti, non conservano i riposi compensativi maturati per effetto di attività lavorativa prestata a favore dell'amministrazione di provenienza; a titolo esemplificativo e non esaustivo, non conservano i riposi compensativi maturati per effetto di lavoro straordinario svolto a favore dell'amministrazione di provenienza.
- 4 Ai fini del calcolo del periodo di comporto e dell'applicazione delle altre norme sulla malattia, si tiene conto anche degli eventi occorsi in costanza del rapporto con l'amministrazione di provenienza.

Paragrafo 5 – Clausole di coordinamento con specifiche disposizioni di legge incidenti sul rapporto di lavoro

- 1 Tutte le parti danno atto che i nuovi datori di lavoro, nei primi tre anni dopo la cessione, potranno negare ai dipendenti ceduti successivi trasferimenti diretti ad altre amministrazioni pubbliche senza ulteriori motivazioni.
- 2 L'ASP AMBITO 9 e il Comune di Macerata danno atto nel momento della sottoscrizione del presente contratto che nei confronti di dipendenti ceduti non sono pendenti procedure disciplinari; nel caso in cui l'amministrazione cedente venga a conoscenza, dopo la cessione, di comportamenti di rilievo disciplinare compiuti dal dipendente ceduto in costanza del suo rapporto di lavoro con la medesima amministrazione cedente, si applica quanto previsto dall'articolo 55-bis comma 8 terzo periodo, del dlgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni.
- 3 Eventuali incarichi extra istituzionali autorizzati dall'amministrazione cedente dovranno essere autorizzati ex novo dall'amministrazione cessionaria, secondo le modalità in essa vigenti; nelle more dell'autorizzazione le attività connesse ai citati incarichi devono essere sospese.
- 4 I dipendenti ceduti sono consapevoli che, alla cessazione del rapporto di lavoro con l'amministrazione, dovranno rispettare quanto previsto dall'articolo 53 comma 16-bis del dlgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni, in ordine all'impossibilità di effettuare, nei tre anni successivi alla predetta cessazione, attività lavorativa o professionale presso soggetti privati che sono stati destinatari dell'attività dell'amministrazione pubblica, svolta, in concreto, dai dipendenti ceduti con l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali.

Paragrafo 6 – Clausole finali

- 1 Il presente contratto di cessione, stipulato in forma scritta, produce i propri effetti con la sottoscrizione di tutte le parti; le pubbliche amministrazioni, rappresentate dai soggetti in premessa indicati, appongono la propria sottoscrizione dopo che i lavoratori interessati hanno apposto la propria; la data della stipulazione corrisponde a quella in cui è stata apposta l'ultima sottoscrizione, come risultante dal sistema di firma digitale.

I Lavoratori interessati

Arianna Monterotti

Federica Pagnotta

Le pubbliche amministrazioni

Per l'ASP AMBITO 9

Dott. Franco Pesaresi

Firmato digitalmente

Per il Comune di Macerata

(Dott. Simone Ciattaglia)

Firmato digitalmente