



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero: 62 Data: 14/12/2017

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI 2018

L'anno duemiladiciassette nel giorno 14 del mese di dicembre alle ore 17,00 presso la Sala Riunioni dell'ASP Ambito 9 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Servizi alla Persona "ASP Ambito 9", giusta convocazione prot. n. 72777 del 06.12.2017.

Sono presenti

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZA
Mosconi Sergio	Presidente	SI
Martina Coppari	Vicepresidente	SI
Tonino Cingolani	Membro	SI
Silvia Lorenzini	Membro	SI
Fabiana Piergigli	Membro	SI

Partecipa il Direttore dell'ASP Ambito 9, Dott. Franco Pesaresi, anche con funzioni di segreteria.

E' presente il Revisore Unico, Rag. Marina Pittori.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il Presidente Sergio Mosconi assume la presidenza.

Il Consiglio di Amministrazione prende in esame l'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI 2018

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del CdA n. 60 del 5.12.2014 ad oggetto “Piano delle assunzioni e riduzione del precariato” è stato dato avvio ad un importante processo di stabilizzazione del personale precario;
- dopo l’avvio dell’ASP, molte cose sono cambiate e le funzioni della stessa ASP sono aumentate notevolmente in relazione alla crescita dei servizi gestiti;
- da maggio 2015 il Comune di Cingoli ha conferito all’ASP Ambito 9 la gestione della Residenza Protetta / Casa di riposo e servizio mense scolastiche;
- Con deliberazione del CdA n. 50 del 13.10.2016 è stato approvato il piano assunzioni 2016/2017;

Ritenuto di continuare a dare attuazione integrale al piano delle assunzioni a tempo indeterminato avviato con delibera del CdA n. 60/2014 in quei posti di lavoro le cui necessità sono di lungo periodo, riducendo nel contempo un pari numero di incarichi a tempo determinato;

Vista la deliberazione del Comitato dei Sindaci dell’ATS IX n. 10 del 22.6.2017 con cui sono state approvate le linee di indirizzo sulla sostituzione del personale con profilo di assistente sociale;

Che, con la deliberazione sopra indicata, è stata adottata la linea di indirizzo politico per gli organi dell’ASP “Ambito 9” affinché adottino tutte le azioni atte a garantire la presenza stabile delle assistenti sociali nei comuni dell’ASP per evitare l’eccessivo ricambio registrato in alcuni comuni negli ultimi 18 mesi;

Precisato che n. 2 assistenti sociali, attualmente in servizio, una a tempo determinato ed una a tempo indeterminato, presso gli Uffici di Promozione Sociale dei Comuni dell’ASP, cesseranno l’attuale rapporto lavorativo con l’ASP Ambito 9 per assumere un nuovo incarico a tempo indeterminato presso altro Ente;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla loro sostituzione attraverso l’utilizzo della vigente graduatoria del concorso per assistente sociale;

Dato atto che, riguardo alle candidate poste in situazione utile per l’assunzione nella suddetta graduatoria, le prime tre sono già in servizio a tempo determinato presso l’ASP;

Che si rende pertanto necessario ripristinare lo stesso numero di assistenti sociali attualmente in servizio presso gli Uffici di Promozione Sociale, tenendo conto che le prime tre candidate sono già alle dipendenze a tempo determinato dell’ASP;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla assunzione a tempo indeterminato di n. 5 assistenti sociali, posti già previsti nella dotazione organica dell’ente, per i quali vengono utilizzati attualmente 4 assistenti sociali a tempo determinato e 1 a tempo indeterminato, riducendo, di pari numero, i rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato in modo che non cambi il numero di unità totale di personale in servizio dell’ASP;

Dato atto che, per quanto riguarda i costi, già sostenuti in bilancio, il costo del personale si riduce dell’1,61% in quanto il costo per il personale a tempo determinato è maggiore rispetto al costo del

personale a tempo indeterminato a causa dei maggiori oneri a carico dell'ente (NASpI) e pertanto le assunzioni a tempo indeterminato comporterebbero una riduzione dei costi che l'Azienda momentaneamente sostiene;

Che, per l'assunzione, si utilizzerebbe la vigente graduatoria del concorso per assistenti sociali;

Considerato altresì che con deliberazione del CdA n. 59 del 15/12/2016 è stata approvata la gestione del progetto S.P.R.A.R. (Sistema di protezione richiedenti asilo e rifugiati) denominato "JESI CITTÀ D'ASILO per un importo totale complessivo pari a € 1.449.070,00 tra finanziamento e cofinanziamento (nello specifico € 1.376.615,00 finanziato dal Ministero e per € 72.455,00 cofinanziato dai vari soggetti partner) per n. 100 posti in accoglienza;

Rilevato che, con Decreto del Ministero dell'Interno n. 8876 del 28.06.2017, il Ministero ha approvato l'ampliamento del progetto SPRAR "Ancona provincia d'Asilo" prevedendo nel contempo un aumento dei posti in accoglienza da gestire che sono passati da n. 100 a n. 492 distribuiti sul territorio provinciale che comprende gli Ambiti Territoriali Sociali n. 9-12-13 e che saranno gestiti dall'ASP Ambito 9;

Considerato che, per la gestione del progetto, ampliato come sopra indicato, sarà necessaria l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno e parziale, entro il primo trimestre del 2018, in quanto il progetto sarà a pieno regime dal 01.04.2018, del seguente personale:

- N. 1 assistente sociale cat. D1 - tempo determinato e pieno;
- N. 2 istruttori amministrativi contabili cat. C - tempo determinato e pieno;
- N. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C - tempo determinato e parziale 50% (18 ore settimanali);

Che il progetto SPRAR prevede la copertura finanziaria delle spese del personale utilizzato per il progetto stesso;

Che il costo annuo totale (esclusa irap e produttività), rimborsato integralmente dal Progetto SPRAR, è di € 105.388,56 suddiviso come segue:

- Costo annuo di nr. 1 amm.vo cat. C1 a 36 ore/settimanali è pari ad € 29.818,14
- Costo annuo di nr. 1 amm.vo cat. C1 a 18 ore/settimanali è pari ad € 14.909,07
- Costo annuo di nr. 1 assistente sociale cat. D1 a 36 ore/settimanali è pari ad € 30.843,21.

Che per le assunzioni a tempo determinato di assistente sociale può essere utilizzata la vigente graduatoria del concorso per assistenti sociali approvata con Decisione n. 168 del 17.12.2015, mentre per le figure amministrative può essere utilizzata la graduatoria vigente per eventuali assunzioni a tempo determinato di Istruttore Amministrativo Contabile - C1 approvata con Decisione n. 153 del 05.10.2016;

DATO ATTO, pertanto, che si evidenziano le seguenti esigenze di fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato, dei seguenti profili professionali:

Unità	Categoria	Tempo determinato / indeterminato	Profilo	Unità di destinazione	Modalità di reclutamento	Decorrenza
5	D1	Tempo indeterminato e pieno	Assistente Sociale	Uffici Promozione Sociale	Graduatoria vigente concorso Assistente sociale	Gennaio 2018
1	D1	Tempo	Assistente	SPRAR	Graduatoria vigente	I trimestre

		determinato e pieno	Sociale		concorso Assistente Sociale	2018
2	C1	Tempo determinato e pieno	Istruttore Amm.vo Contabile	SPRAR	Graduatoria vigente Istruttore Amm.vo Cont.	I trimestre 2018
1	C1	Tempo determinato e parziale 18 ore settimanali	Istruttore Amm.vo Contabile	SPRAR	Graduatoria vigente Istruttore Amm.vo Cont.	I trimestre 2018

Considerato altresì che tutte le assunzioni a tempo indeterminato, vanno a coprire posti vacanti in dotazione organica e che, nel contempo, si determina la cessazione di n. 5 incarichi a tempo determinato ed indeterminato;

Che, ai fini del costo del personale, la spesa per tali figure è già prevista nel bilancio pluriennale 2017/2019 dell'ASP Ambito 9;

Vista la legge regionale n. 5 del 26.2.2008;

Visto lo Statuto dell'ASP Ambito 9 approvato con deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 dell'11.1.2010;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 24 del 26/06/2012;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 16/03/2017 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio preventivo economico 2017 e bilancio pluriennale di previsione 2017-2019, e Piano Programmatico pluriennale 2017-2019";

A voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
- 2) Di approvare il Piano delle assunzioni 2018 che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che, in base al suddetto piano, si evidenziano le seguenti esigenze di fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato, dei seguenti profili professionali:

Unità	Categoria	Tempo determinato / indeterminato	Profilo	Unità di destinazione	Modalità di reclutamento	Decorrenza
5	D1	Tempo indeterminato e pieno	Assistente Sociale	Uffici Promozione Sociale	Graduatoria vigente concorso Assistente sociale	Gennaio 2018
1	D1	Tempo determinato e pieno	Assistente Sociale	SPRAR	Graduatoria vigente concorso Assistente Sociale	I trimestre 2018
2	C1	Tempo	Istruttore	SPRAR	Graduatoria vigente	I trimestre

		determinato e pieno	Amm.vo Contabile		Istruttore Amm.vo Cont.	2018
1	C1	Tempo determinato e parziale 18 ore settimanali	Istruttore Amm.vo Contabile	SPRAR	Graduatoria vigente Istruttore Amm.vo Cont.	I trimestre 2018

4) Di dare atto che, ai fini del costo del personale, la spesa per tali figure è già prevista nel bilancio pluriennale 2017/2019 dell'ASP Ambito 9;

5) Di dare atto che le assunzioni di 5 assistenti sociali a tempo indeterminato, vanno a coprire posti vacanti in dotazione organica e che, nel contempo, si determina la cessazione di 5 incarichi a tempo determinato ed indeterminato;

6) Di dare atto che le assunzioni a tempo determinato di 4 dipendenti per la gestione del progetto SPRAR sono finanziate integralmente dal Ministero dell'Interno/Servizio Centrale SPRAR;

7) Di autorizzare il Direttore a porre in essere tutti gli atti conseguenti.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. SERGIO MOSCONI

IL SEGRETARIO
F.to Dott. FRANCO PESARESI

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito Territoriale IX : www.aspambitonove.it

Jesi, lì

IL DIRETTORE
F.to Dott. FRANCO PESARESI
