



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 36 Data 05/09/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE “PTFP” TRIENNIO 2019-2021 DELL’ASP AMBITO 9.

L’anno duemiladiciannove nel giorno 5 del mese di settembre alle ore 17,00 presso la Sala Riunioni dell’ASP AMBITO 9 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell’Azienda di Servizi alla Persona “ASP Ambito 9”, giusta convocazione prot. n. 1473 del 30.08.2019

Sono presenti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZA
Mosconi Sergio	Presidente	SI
Martina Coppari	Vicepresidente	SI
Tonino Cingolani	Membro	SI
Silvia Lorenzini	Membro	SI
Beatrice Testadiferro	Membro	SI

Partecipa il Direttore dell’ASP Ambito 9, Dott. Franco Pesaresi, anche con funzioni di segreteria.

E’presente il Revisore Unico, Rag. Marina Pittori.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il Presidente Sergio Mosconi assume la presidenza.

OGGETTO: APPROVAZIONE “PTFP” TRIENNIO 2019-2021 DELL’ASP AMBITO 9.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del C.d.A. n.61 del 15.12.2016 è stato approvato l’adeguamento della dotazione organica;
- con deliberazione del C.d.A. n.62 del 14.12.2017 è stato approvato il piano delle assunzioni 2018;

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. art. 6- in materia di “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. art. 6- ter rubricato “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;
- il D.M 08.05.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.L. n. 112/2008 art. 18 comma 2 bis che testualmente recita: “Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l’infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l’obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati”;

Visto il parere della Corte dei Conti, Sez. Regione Veneto, Deliberazione n.371/2018;

Tenuto conto che, stante il D.L n.112/2008 art. 2 bis, la metodologia richiesta dal D.M. 8.5.2018 non è integralmente applicabile in quanto la dotazione organica dell’ASP AMBITO 9 deve adeguarsi in base al livello dei servizi da garantire e non a tetti di spesa predeterminati;

Tenuto conto che:

- nel contratto di servizio stipulato con il Comune di Jesi per il triennio 2019-2021 l’ASP AMBITO 9 dovrà gestire le graduatorie degli alloggi di emergenza e dell’Erap, si rende pertanto necessario assumere n. 1 assistente sociale a tempo indeterminato tra il personale entro il 2019;
- occorre sostituire n. 1 assistente sociale con contratto a tempo indeterminato in quanto entro fine anno corrente lascerà l’U.O. Disagio e Povertà per ricoprire il ruolo di Responsabile dell’U.O. Disabilità;
- è necessario provvedere all’assunzione a tempo indeterminato di n.1 assistente sociale, entro fine anno corrente, per gestire i patti di inclusione sociale previsti e finanziati dal reddito di cittadinanza come previsto dal D.L. n.4/2019;
- a seguito delle dimissioni della Dott.ssa Mercuri Federica dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Istruttore Direttivo amministrativo/contabile, assunta con contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Cingoli dal 30.09.2019, si rende necessario assumere a tempo indeterminato n. 1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile entro il 2020;
- è necessario provvedere all’assunzione di n.1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile a tempo indeterminato e n. 1 assistente sociale a tempo indeterminato entro il 2020 per garantire la

continuità del progetto Siproimi che gestisce n.492 posti di accoglienza distribuiti sul territorio provinciale tra 22 comuni;

Che per le assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali può essere utilizzata la vigente graduatoria del concorso per assistenti sociali approvata con Decisione n. 110 del 30.04.2019 mentre per le figure amministrative è necessario indire procedura concorsuale;

Dato atto, pertanto che si evidenziano le seguenti esigenze di fabbisogno di personale a tempo indeterminato nel PTFP 2019-2021, dei seguenti profili professionali:

Unità	Categoria	Profilo	U.O. di destinazione	Modalità reclutamento	Decorrenza
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà Uff.Alloggi	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Amministrativo	U.O. Amministrativa	Indizione concorso	Nel 2020
1	D1	Amministrativo	U.O. Siproimi	Indizione concorso	Nel 2020
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Siproimi	Graduatoria concorso A.S. vigente	Nel 2020

Considerato altresì che tutte le assunzioni a tempo indeterminato, vanno a coprire posti vacanti in dotazione organica e che, conseguentemente, si determina la cessazione di incarichi a tempo determinato ad eccezione dell'incarico presso l'Ufficio Alloggi U.O poiché non è ricoperto da personale a tempo determinato (Allegato A e B);

Tenuto conto che:

- secondo le linee guida del D.M 08.05.2018 la dotazione di spesa potenziale dell'ASP AMBITO 9 è pari ad € 2.169.570,76;
- attualmente la spesa per il personale a tempo indeterminato è pari ad € 1.579.338,81;

Che, ai fini del costo del personale, la spesa per tali figure è già prevista nel bilancio pluriennale 2019-2021 dell'ASP AMBITO 9;

Che il PTFP è stato sottoposto alla preventiva informazione sindacale come previsto dall'art. 6 comma 1 del D.lgs 165/2011;

Vista la legge regionale n. 5 del 26.02.2008;

Visto lo Statuto dell'ASP AMBITO 9 approvato con deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 dell'11.01.2010;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Asp approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 60 del 14/12/2017;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196,

modificato e integrato dal D.Lgs.101/2018), nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'ASP AMBITO 9 in materia di trattamento dei Dati Personali;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 7 del 11/12/2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio preventivo Economico 2019, del bilancio pluriennale di previsione 2019/2021 e piano programmatico pluriennale 2019-2021;

A voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

1. che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata e comprensiva degli allegati A e B;

2. di approvare il PTFP 2019-2021 che evidenzia le seguenti esigenze di fabbisogno di personale a tempo indeterminato, dei seguenti profili professionali:

Unità	Categoria	Profilo	U.O. di destinazione	Modalità reclutamento	Decorrenza
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà Uff.Alloggi	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Disagio e Povertà	Graduatoria concorso A.S. vigente	01/12/2019
1	D1	Amministrativo	U.O. Amministrativa	Indizione concorso	Nel 2020
1	D1	Amministrativo	U.O. Siproimi	Indizione concorso	Nel 2020
1	D1	Assistente Sociale	U.O. Siproimi	Graduatoria concorso A.S. vigente	Nel 2020

3. di dare atto che, ai fini del costo del personale, la spesa per tali figure è già prevista nel bilancio pluriennale 2019/2021 dell'ASP AMBITO 9;

4. di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato di n.4 assistenti sociali e n. 2 Istruttori direttivi amministrativi/contabili, vanno a coprire posti vacanti in dotazione organica e che, si riduce di pari numero gli incarichi a tempo determinato;

5. di dare atto che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato verrà cessato un pari numero di assunzioni a tempo determinato ad eccezione dell'assunzione di un assistente sociale per l'Ufficio alloggi che non è attualmente un posto ricoperto;

6. di autorizzare il Direttore a porre in essere tutti gli atti conseguenti.

DOTAZIONE ORGANICA DELIBERA C.D.A.N.61 DEL 15/12/2016 - ORGANIGRAMMA AL 31 AGOSTO 2019

QUALIFICA	Categoria	Posti previsti in D.O.	Coperti	Vacanti
Direttore	Dirigente	1	1	0
Istr.Dir.Alta Professionalità	D3	1	1	0
Istruttore direttivo Amm/Cont	D1	7	5	2
Coordinatore Disabilità	D1	1	1	0
Assistente Sociale	D1	21	14	7
Assistente Sociale	D2	2	2	0
Infermiere Prof.le coordin.	D4	3	3	0
Istr.Amm./cont.-informatico	C1	3	1	2
Istr.Amm./cont.-informatico	C5	1	1	0
Istruttore socio assist.le	C2	1	1	0
Resp.le Att.Ass.	C2	4	3	1
Assistente di base senior	B5	2	1	1
Esecutore socio assist.le	B4	5	2	3
Esecutore di servizi	B4	2	2	0
Cuoca	B5	1	1	0
Cuoca	B4	2	2	0
Operatore Socio Assiste.le	B5	1	1	0
Operatore Socio Assiste.le	B4	1	0	1
Operatore Socio Assiste.le	B3	2	1	1
Operatore Socio Assiste.le	B2	1	1	0
Inserviente	A2	2	2	0
Totale		64	46	18

Allegato B

DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE C.D.A.N.61 DEL 15/12/2016 - SPESA POTENZIALE AL 31.08.2019						
QUALIFICA	Categoria	Posti previsti in D.O.	Spesa potenziale annua procapite	Totale Spesa Potenziale in D.O.	Posti coperti al 31.08.2019	Totale Spesa potenziale posti coperti al 31.08.2019
Direttore	Dirigente	1	€ 65.847,35	€ 65.847,35	1	65.847,35 €
Istr.Dir.Alta Professionalità	D3	1	€ 39.467,93	€ 39.467,93	1	39.467,93 €
Istruttore direttivo Amm/Cont	D1	7	€ 34.623,23	€ 242.362,61	5	173.116,15 €
Coordinatore Disabilità	D1	1	€ 34.623,23	€ 34.623,23	1	34.623,23 €
Assistente Sociale	D1	21	€ 34.623,23	€ 727.087,84	14	484.725,23 €
Assistente Sociale	D2	2	€ 36.212,22	€ 72.424,43	2	72.424,43 €
Infermiere Prof.le coordin.	D4	3	€ 41.060,39	€ 123.181,18	3	123.181,18 €
Istr.Amm./cont.-informatico	C1	3	€ 31.881,76	€ 95.645,27	1	31.881,76 €
Istr.Amm./cont.-informatico	C5	1	€ 35.648,63	€ 35.648,63	1	35.648,63 €
Istruttore socio assist.le	C2	1	€ 32.598,17	€ 32.598,17	1	32.598,17 €
Resp.le Att.Ass.	C2	4	€ 32.598,17	€ 130.392,66	3	97.794,50 €
Assistente di base senior	B5	2	€ 30.844,59	€ 61.689,17	1	30.844,59 €
Esecutore socio assist.le	B4	5	€ 30.367,78	€ 151.838,89	2	60.735,56 €
Esecutore di servizi	B4	2	€ 30.367,78	€ 60.735,56	2	60.735,56 €
Cuoca	B5	1	€ 30.844,59	€ 30.844,59	1	30.844,59 €
Cuoca	B4	2	€ 30.367,78	€ 60.735,56	2	60.735,56 €
Operatore Socio Assiste.le	B5	1	€ 30.844,59	€ 30.844,59	1	30.844,59 €
Operatore Socio Assiste.le	B4	1	€ 30.367,78	€ 30.367,78	0	0,00 €
Operatore Socio Assiste.le	B3	2	€ 29.945,49	€ 59.890,97	1	29.945,49 €
Operatore Socio Assiste.le	B2	1	€ 28.875,88	€ 28.875,88	1	28.875,88 €
Inserviente	A2	2	€ 27.234,24	€ 54.468,48	2	54.468,48 €
Totale		64		€ 2.169.570,76	46	€ 1.579.338,81

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. SERGIO MOSCONI

IL SEGRETARIO
F.to Dott. FRANCO PESARESI

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito
Territoriale IX : www.aspambitonove.it

Jesi, li

IL DIRETTORE
F.to Dott. FRANCO PESARESI
