



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 11 Data 16.02.2021

### OGGETTO: SELEZIONE DIRETTORE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

L'anno duemilaventuno nel giorno sedici del mese di febbraio alle ore 17,30 in modalità a distanza on line si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Servizi alla Persona ASP AMBITO 9.

Sono presenti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZA
Marasca Matteo	Presidente	SI
Martina Coppari	Vicepresidente	SI
Tonino Cingolani	Componente	SI
Maria Carla Accattoli	Componente	SI
Beatrice Testadiferro	Componente	SI

Assiste la Dott.ssa Serena Sbarbati, dipendente dell'ASP AMBITO 9, con funzioni di segreteria.

È presente il Revisore Unico, Rag. Marina Pittori.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il Presidente Matteo Marasca assume la presidenza.

Durante la trattazione del presente argomento il Direttore dott. Franco Pesaresi, ai sensi dell'art. 7 comma 8 del Regolamento di funzionamento del C.d.A. (approvato con deliberazione n. 42 del 29.10.2020), non è presente né collegato telematicamente.

Il Consiglio di Amministrazione prende in esame l'oggetto sopraindicato.

## **OGGETTO: SELEZIONE DIRETTORE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 23 dicembre 2020 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per l'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "ASP AMBITO 9";

DATO ATTO che l'avviso in questione è stato pubblicato sul sito internet dell'ASP AMBITO 9 a decorrere dal 24 dicembre 2020 per n. 30 giorni consecutivi;

PRESO ATTO che entro il termine del 25 gennaio 2021 è pervenuta solo la seguente candidatura:

- Dott. Franco Pesaresi

RICHIAMATA la Delibera del CdA n. 3 del 12.01.2021 con la quale è stata designata la Commissione per la selezione delle candidature, composta da:

- Dott. Mauro Torelli, Presidente
- Dott. Gianluca Della Bella, Membro
- Dott. Lamberto Pellegrini, Membro

con l'ausilio del segretario verbalizzante, dott.ssa Francesca Selvetti;

VISTA la nota prot. n. 1136 del 09.02.2021 con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso al C.d.A. il nominativo del candidato risultato idoneo (allegato 1), nonché i verbali di valutazione delle candidature, prot. n. 1194 del 10.02.2021, dai quali si evince che la rosa di candidati ritenuti idonei a ricoprire la posizione oggetto di selezione è composta da n. 1 candidato:

1. Pesaresi Franco

RITENUTO di poter incaricare il Dott. Franco Pesaresi, nato a Camerano il 14 marzo 1958 e residente in Ancona, quale Direttore dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona "ASP AMBITO 9" per la durata di un triennio a decorrere dal 20.02.2021;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione dello schema di contratto (allegato2);

VISTA la legge regionale n. 5 del 26.2.2008;

VISTO lo Statuto dell'ASP Ambito 9 approvato con deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 dell'11.1.2010;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 24 del 26/06/2012 e successive;

VISTO il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e succ. mod. recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e gli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

RICHIAMATA la Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 6 del 03.12.2020 dell'Assemblea dei Soci avente ad oggetto: "Approvazione bilancio preventivo economico 2021, bilancio pluriennale di previsione 2021- 2023 e Piano programmatico pluriennale 2021-2023";

Tutto ciò premesso

A voti unanimi resi per dichiarazione

## **DELIBERA**

- 1) di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
- 2) di prendere atto dei verbali redatti dalla Commissione di valutazione delle candidature all'incarico di Direttore dell'Azienda ASP AMBITO 9, trasmessi con nota prot. n. 1194 del 10.02.2021, depositati agli atti d'ufficio;
- 3) di approvare, conseguentemente, la rosa di candidati ritenuti idonei a ricoprire la posizione oggetto di selezione e composta da n. 1 candidato:
  - Pesaresi Franco
- 4) di incaricare, conseguentemente, il dott. Franco Pesaresi nato a Camerano il 14 marzo 1958 e residente in Ancona, quale Direttore dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona “ASP AMBITO 9” per la durata di un triennio a decorrere dal 20.02.2021, alle condizioni specificate nell'avviso di selezione;
- 5) di approvare lo schema di contratto (allegato 2);
- 6) di dare atto che la spesa prevista nel contratto individuale e nel presente atto trova copertura nel bilancio pluriennale dell'ASP AMBITO 9 2021/2023;
- 7) di trasmettere la seguente deliberazione all'interessato e ai Comuni aderenti all'Azienda.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Avv. MATTEO MARASCA

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa SERENA SBARBATI

---

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito Territoriale IX : [www.aspambitonove.it](http://www.aspambitonove.it)

Jesi, li .....

IL DIRETTORE  
F.to Dott. FRANCO PESARESI

---



ASP AMBITO 9



Ufficio Protocollo  
N. 0001136 09/02/2021  
Cla: 5.1 I

Ai componenti  
Consiglio di Amministrazione  
dell'ASP AMBITO 9

Avv.to Matteo Marasca – Presidente  
Avv.to Martina Coppari – Vice Presidente  
Dott. Tonino Cingolani – Componente  
Dott.ssa Maria Carla Accattoli – Componente  
Dott.ssa Beatrice Testadiferro – Componente

**Oggetto: Selezione Pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona "ASP AMBITO 9" – Individuazione aspirante**

In riferimento alla procedura in oggetto citata, si comunica che la Commissione ha individuato il seguente aspirante, valutandone la piena idoneità sotto il profilo motivazionale e professionale:

- Dott. Franco Pesaresi

Con separata nota, saranno trasmessi i verbali delle operazioni di selezione.

Distinti saluti

Jesi, 08.02.2021

Il Presidente della Commissione  
Dott. Mauro Torelli



- il Capo V del citato Statuto, rubricato “Il Direttore”, in particolare gli artt. 27 e 28 che disciplinano la nomina, l'incompatibilità e le competenze del Direttore dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASP AMBITO 9 n. del di presa d'atto dei verbali della selezione per l'incarico di Direttore dell'ASP AMBITO 9 e di nomina del direttore dell'ASP AMBITO 9, con la designazione del nell'incarico di cui trattasi;

## **SI CONVIENE E STIPULA**

### **Articolo 1**

1. La premessa forma parte integrante ed essenziale del presente atto.

### **Articolo 2**

1. L'ASP AMBITO 9, come sopra rappresentato, affida al \_\_\_\_\_ l'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “ASP AMBITO 9” (d'ora in avanti semplicemente ASP).

### **Articolo 3**

1. Con il presente contratto individuale si costituisce un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni a decorrere dal 20.02.2021.  
In caso di cessazione anticipata del CdA, è comunque consentito, al fine di evitare all'ente un immediato vuoto gestionale ed esclusivamente a tali fini, un periodo di proroga del presente contratto, alle medesime condizioni, fino alla nomina del nuovo Direttore, salvo diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione neo costituito.

### **Articolo 4**

1. Il contratto è rinnovabile. Non è ammesso in ogni caso il rinnovo tacito.
2. E' possibile il recesso anticipato da parte di entrambe le parti nel rispetto del termine di preavviso di 30 giorni. Non è richiesto alcun preavviso in caso di recesso di una delle parti per giusta causa.
3. Le parti si danno reciprocamente atto che costituirà giusta causa, legittimante il recesso anticipato di cui al punto 2), il mancato raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Programmatico deliberato dall'Organo Amministrativo in attuazione degli indirizzi espressi dall'Assemblea.

### **Articolo 5**

1. Il Direttore dell'ASP ha un rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda; può assumere incarichi di carattere temporaneo, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.
2. Il Direttore dell'ASP assume in ogni caso l'impegno di dedicare all'incarico attribuitogli un'attività lavorativa di impegno a tempo pieno ed adeguato al ruolo, assicurando la propria presenza in servizio ed organizzando il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'incarico, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
3. Il Direttore dell'ASP si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione vigente.

### **Articolo 6**

1. Il Direttore dell'ASP è responsabile gestionale dell'Azienda e del raggiungimento degli obiettivi definiti dal Cda, attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate dal Cda medesimo.
2. Nell'ambito degli obiettivi gestionali fissati dal Cda il Direttore dell'ASP è dotato della più ampia autonomia nell'organizzazione dei servizi e degli uffici dell'Azienda, nella gestione delle risorse umane, economiche e finanziarie, nell'acquisizione dei servizi e dei beni strumentali necessari.
3. Il Direttore dell'ASP assicura il raggiungimento dei risultati programmati sia in termini di servizio

che economici; realizza e sviluppa una organizzazione idonea alla migliore utilizzazione delle risorse umane e materiali in piena autonomia tecnico-amministrativa, di decisione e direzione.

4. Cura i rapporti con i componenti dell'Assemblea e con gli organismi sovracomunali competenti in materia socio-sanitaria.
5. Promuove iniziative al fine di favorire l'integrazione socio-sanitaria.
6. In particolare, ai sensi dell'art. 28 dello Statuto:
  - cura il raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Assemblea dell'Azienda pubblica dei servizi alla persona e dall'Organo amministrativo;
  - esegue le deliberazioni dell'Assemblea e dell'Organo amministrativo;
  - formula proposte all'Organo amministrativo,
  - dirige il personale;
  - presiede le commissioni di gara e l'ufficio per i procedimenti disciplinari, nonché le commissioni per la selezione del personale;
  - stipula i contratti;
  - adotta i provvedimenti a lui demandati dal regolamento per i servizi in economia;
  - sottopone all'Organo amministrativo, corredandoli con apposite relazioni, gli schemi della relazione previsionale e programmatica, dei bilanci preventivi pluriennali ed annuali, nonché del rendiconto di gestione e del bilancio d'esercizio;
  - riferisce dettagliatamente dell'attività svolta all'Organo amministrativo ogni tre mesi e ogni qualvolta ne venga richiesto dal Presidente dell'Organo amministrativo;
  - deve intervenire alle riunioni dell'Organo amministrativo e della Assemblea senza diritto di voto;
  - esercita tutte le funzioni che gli sono attribuite dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti; adotta i provvedimenti per assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi aziendali, anche attraverso la ricerca di forme di finanziamento esterne, con particolare attenzione all'incidenza dei costi amministrativi e all'efficace utilizzo delle risorse umane e materiali;
  - compatibilmente con la programmazione economico finanziaria dell'Azienda ricerca soluzioni tecnico organizzative e adotta le azioni necessarie per l'avvio di nuovi servizi tenuto conto della programmazione territoriale nonché del possibile sviluppo del mercato privato dei servizi alla persona;
  - predisporre i regolamenti di organizzazione e funzionamento dell'Azienda da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Oltre alle suddette attribuzioni, il Direttore svolge il ruolo di Coordinatore d'Ambito, ai sensi della normativa regionale vigente.

7. E' prevista la verifica intermedia semestrale sul grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, al fine di accertarne lo stato di avanzamento e proporre l'eventuale adozione di misure correttive di competenza per riportare la gestione in linea con gli obiettivi programmati.

#### **Articolo 7**

1. Tenuto conto delle caratteristiche che definiscono la complessità gestionale dell'Azienda, in attuazione dei principi e delle finalità indicati nella L.R. n.5/2008, al Direttore dell'ASP compete un trattamento economico annuo comprensivo dello stipendio tabellare di € 45.260,77 (Euro quarantacinquemiladuecentosessanta/77), della retribuzione di posizione di € 41.227,50, (euro quarantunomiladuecentoventisette/50) da corrisondersi in tredici mensilità e la retribuzione di risultato di € 11.720,79 (Euro undicimilasettecentoventi/79) da corrisondersi annualmente a seguito del positivo riscontro da parte del Consiglio di Amministrazione sui risultati ottenuti. Lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione è altresì automaticamente adeguata ai successivi C.C.N.L. della dirigenza eventualmente approvati in vigenza del contratto individuale.

#### **Articolo 8**

1. Al Direttore dell'ASP compete annualmente un periodo di ferie, quale diritto irrinunciabile, nell'ammontare e secondo le modalità previste per i Dirigenti delle Aziende Pubbliche di Servizi



o in analogia a quanto previsto per i Dirigenti del comparto regioni e autonomie locali, oltre le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo, ai medesimi. Nel calcolo delle ferie sono escluse le domeniche, i giorni festivi infrasettimanali considerati tali dalla legge, nonché i giorni comunque non considerati lavorativi.

2. La risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi motivo non pregiudica il diritto alle ferie maturate.
3. Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio si applicano le norme riferite ai Dirigenti dell'ASP secondo il contratto nazionale in vigore in quanto compatibili.
4. Nel caso di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio parimenti si applicano le norme riferite ai Dirigenti dell'Azienda secondo il contratto nazionale in vigore in quanto compatibili.

#### **Articolo 9**

1. Il Direttore incaricato è soggetto alle norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativo contabile e disciplinare previste per i Dirigenti delle Aziende Pubbliche di Servizi o in analogia per i Dirigenti del comparto regioni e autonomie locali.

#### **Articolo 10**

1. L'ASP estende al Direttore la copertura assicurativa prevista per i Dirigenti del comparto regione ed autonomie locali fino alla definizione di un autonomo comparto di contrattazione.

#### **Articolo 11**

1. Per quanto non espressamente previsto si applica il contratto collettivo nazionale comparto Regione Enti Locali, Area Dirigenza, nonché le norme nazionali e regionali in materia di Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, lo Statuto e i Regolamenti dell'Azienda e, infine, le norme del Codice Civile.

#### **Articolo 12**

1. Per il presente atto non vi è obbligo di chiedere la registrazione ai sensi dell'articolo 10, tabella parte seconda del DPR 26.04.1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Jesi, li XX/XX/2021

Il Presidente  
del Consiglio di Amministrazione

Il Direttore  
dell'ASP AMBITO 9  
Dott. ....

.....