



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 16 Data 23.03.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE DELL'ASP AMBITO 9 - OBIETTIVI DIRETTORE ASP - ANNO 2021

L'anno duemilaventuno nel giorno 23 del mese di marzo alle ore 17,30 in modalità a distanza on line si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Servizi alla Persona ASP AMBITO 9.

Sono presenti

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZA
Matteo Marasca	Presidente	SI
Martina Coppari	Vicepresidente	SI
Tonino Cingolani	Componente	SI
Maria Carla Accattoli	Componente	SI
Beatrice Testadiferro	Componente	SI

Assiste la Dott.ssa Serena Sbarbati, dipendente dell'ASP AMBITO 9, con funzioni di segreteria.

Sono presenti il Direttore dell'ASP AMBITO 9, Dott. Franco Pesaresi, ed il Revisore Unico, Rag. Marina Pittori.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il Presidente Matteo Marasca assume la presidenza.

Il Consiglio di Amministrazione prende in esame l'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE DELL'ASP AMBITO 9 - OBIETTIVI DIRETTORE ASP - ANNO 2021

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- il Dlgs 207/2001 avente ad oggetto "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'articolo 10 della legge 8 novembre 2000, n. 328";

- la legge regionale n. 5 del 26 febbraio 2008 avente ad oggetto "Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona";

- il Regolamento Regionale n. 2 del 27 gennaio 2009 recante ad oggetto: "*Attuazione della legge regionale 5/2008 in materia di riordino delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle Aziende pubbliche di servizi alla persona*";

l- a Convenzione Rep. n. 1655 del 2 dicembre 2009 con la quale è stata costituita l'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona denominata "ASP Ambito 9", ai sensi dell'articolo 10 della citata L.R.5/2008;

- lo Statuto dell'ASP "Ambito 9" approvato con Deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 del'11/1/2010;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione del CdA n. 2 del 08.02.2018 ad oggetto "Presenza d'atto verbali selezione per l'incarico di Direttore dell'ASP Ambito 9 - nomina Direttore";

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 24 del 26/06/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO altresì che il Direttore svolge anche il ruolo di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale IX di Jesi;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale comparto Regione Enti Locali, Area Dirigenza, nonché le norme nazionali e regionali in materia di Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo n. 150/2009;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP AMBITO 9 di seguito riportata, approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 11.10.2018:

Scheda di valutazione della performance individuale del direttore dell'ASP AMBITO 9

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	25%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	7	15	22	30	
Integrazione personale nell'organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l'utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	20%	Capacità dimostrata nell'organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	4	6	8	10	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	7	11	14	
			0	1	2	3	5	

Obiettivi specifici	25%		0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	4	5	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
								/120

RITENUTO di procedere alla modifica dei criteri di valutazione della performance individuale del Direttore con riferimento alla valutazione del livello di raggiungimento degli obiettivi specifici, come di seguito riportato:

Obiettivi specifici	25%		0	2	4	6	10	
			0	2	4	6	8	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	

PRESO ATTO, quindi, della nuova scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP AMBITO 9, così come modificata (allegato 1);

RITENUTO di dover procedere alla determinazione degli obiettivi del Direttore dell'ASP AMBITO 9 per l'anno 2021;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP AMBITO 9, nonché gli obiettivi assegnati allo stesso per l'anno 2021 (allegato 2);

VISTO il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e succ. mod. recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e gli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

RICHIAMATA la Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 6 del 03.12.2020 dell'Assemblea dei Soci avente ad oggetto: "Approvazione bilancio preventivo economico 2021, bilancio pluriennale di previsione 2021-2023 e Piano programmatico pluriennale 2021-2023";

Tutto ciò premesso

A voti unanimi resi per dichiarazione

DELIBERA

- 1) di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la nuova scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP AMBITO 9 come da allegato 1, parte integrante della presente deliberazione;
- 3) di approvare gli obiettivi del Direttore dell'ASP AMBITO 9 per l'anno 2021 come da allegato 2, parte integrante della presente deliberazione.



Scheda di valutazione della performance individuale del direttore dell'ASP AMBITO 9

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	25%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	7	15	22	30	
Integrazione personale nell'organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l'utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	20%	Capacità dimostrata nell'organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	4	6	8	10	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	7	11	14	
Obiettivi specifici	25%		0	2	4	6	10	
			0	2	4	6	8	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
			0	1	2	3	4	
							/120	

I singoli punteggi

Il livello A	Corrisponde al giudizio di	insufficiente
Il livello B	Corrisponde al giudizio di	sufficiente
Il livello C	Corrisponde al giudizio di	discreto
Il livello D	Corrisponde al giudizio di	buono
Il livello E	Corrisponde al giudizio di	ottimo

Determinazione della retribuzione di risultato

Punteggio complessivo	Retribuzione di risultato
0-30	0%
31-60	50%
61-80	80%
81-94	90%
95-120	100%



Scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP AMBITO 9 e Obiettivi – anno 2021

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	25%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	7	15	22	30	
Integrazione personale nell'organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l'utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	20%	Capacità dimostrata nell'organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	4	6	8	10	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	7	11	14	
Obiettivi specifici	25%	<ul style="list-style-type: none"> - collaborazione con la ditta vincitrice l'appalto per la progettazione definitiva ed esecutiva dei lavori di ristrutturazione della struttura residenziale per anziani di Jesi (Vittorio Emanuele II) ed affidamento dei lavori alla futura ditta vincitrice l'appalto per l'esecuzione delle opere entro il 2021 - valutazione e predisposizione, di concerto con le amministrazioni comunali che hanno conferito le strutture residenziali per anziani, degli interventi richiesti e necessari ai sensi della l.r. n. 21/2016 	0	2	4	6	10	

I singoli punteggi

Il livello A	Corrisponde al giudizio di	insufficiente
Il livello B	Corrisponde al giudizio di	sufficiente
Il livello C	Corrisponde al giudizio di	discreto
Il livello D	Corrisponde al giudizio di	buono
Il livello E	Corrisponde al giudizio di	ottimo

Determinazione della retribuzione di risultato

Punteggio complessivo	Retribuzione di risultato
0-30	0%
31-60	50%
61-80	80%
81-94	90%
95-120	100%

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Avv. MATTEO MARASCA

IL SEGRETARIO
Dott.ssa SERENA SBARBATI

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito Territoriale IX : www.aspambitonove.it

Jesi, li

IL DIRETTORE
Dott. FRANCO PESARESI
