

Approvazione obiettivi del Direttore dell'ASP AMBITO 9 – anno 2023

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	25%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	7	15	22	30	
Integrazione personale nell'organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l'utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	20%	Capacità dimostrata nell'organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	4	6	8	10	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	7	11	14	
Obiettivi specifici	25%	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione progetto "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" Azione 1.2 – PNRR; - Avvio del progetto di utilizzo dell'appartamento ricevuto in eredità dalla Sig.ra Conti Aurelia (acquisto mobilio, lavori manutenzione, allacci utenze ecc); - Completamento delle procedure di autorizzazione ed accreditamento, in base alla L.R. 21/2016, delle 4 strutture residenziali per anziani gestite dall'ASP AMBITO 9 e deposito delle relative domande in collaborazione con i Comuni interessati; - Ideazione ed avvio di un sistema di monitoraggio, attraverso lo studio di alcuni indicatori (es. Indice di rotazione dei posti 	0	2	4	6	10	

	<p>letto autorizzati; % ospiti che necessitano di assistenza per alimentarsi) rivolto a tutti gli ospiti delle case di riposo/residenze protette gestite dall'ASP AMBITO 9, atto a rilevare la tipologia degli anziani assistiti al fine di offrire dei servizi più appropriati.</p>						
	<ul style="list-style-type: none"> - Istituzione della figura del "FAMILY COACH" all'interno dell'U.O. Minori e Famiglia per poter avviare percorsi di benessere/prevenzione in situazioni multiproblematiche ritenute potenzialmente a rischio; - Avvio del Progetto e coordinamento delle attività afferenti al PNRR – Linea di Attività 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" negli Ambiti Territoriali IX e XII; - Avvio del Progetto e coordinamento delle attività afferenti al PNRR – Linea di Attività 1.1.4. "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" – l'ASP è Ambito capofila nel quale partecipano sei ambiti provinciali. 	0	2	4	6	8	
	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio progetto PNRR "Rafforzamento dei servizi sociali a sostegno della domiciliarità: le dimissioni protette e la prevenzione del ricovero ospedaliero negli ats della provincia di Ancona"; - Avvio progetto PNRR progetto "Autonomia degli anziani non autosufficienti – domiciliarità assistita"; - Conclusione domanda di accreditamento per il Centro Diurno Demenze "Cassio Morosetti"; 	0	1	2	3	4	
	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione Progetto PON (Avviso 1/2021 PrIns) per la realizzazione di interventi di Pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità, a valere sulle risorse dell'iniziativa REACT-EU; - Gestione e coordinamento del PNRR (Avviso 1/2022) - Linea di finanziamento 1.3.1 - Housing Temporaneo – ATS IX capofila del progetto in associazione con ATS VIII, ATS X, ATS XII e ATS XIII; - Indizione concorso per personale amministrativo; 	0	1	2	3	4	
	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento e gestione dell'accoglienza di cittadini ucraini in seguito all'ampliamento dei posti del progetto SAI "Ancona Provincia d'Asilo" categoria Ordinari, in collaborazione con i comuni partner del progetto; 	0	1	2	3	4	

		<ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di un percorso di formazione per operatori per la gestione dei minori stranieri non accompagnati con fragilità e comportamenti disfunzionali, in carico al progetto SAI “Jesi per i minori” categoria MSNA, in collaborazione con i CSM di Ancona e Jesi; - Creazione, con il coordinamento della “Scuola Superiore delle Politiche Sociali e Socio-sanitarie”, di una newsletter mensile dell’ASP AMBITO 9 di Jesi volta a diffondere, nella Regione Marche, le attività e i progetti attivati dall’Azienda Servizi alla Persona; 						
								/120

I singoli punteggi

Il livello A	Corrisponde al giudizio di	insufficiente
Il livello B	Corrisponde al giudizio di	sufficiente
Il livello C	Corrisponde al giudizio di	discreto
Il livello D	Corrisponde al giudizio di	buono
Il livello E	Corrisponde al giudizio di	ottimo

Determinazione della retribuzione di risultato

Punteggio complessivo	Retribuzione di risultato
0-30	0%
31-60	50%
61-80	80%
81-94	90%
95-120	100%