



## **Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

**Ai sensi dell'art.1, comma 14, della legge n.190/2012  
(Modificata dal D. LGS 97/2016)**

**Anno 2023**



*Predisposta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.*

*Approvata con Delibera del CDA nr. 04 del 23/01/2024*

*Pubblicata sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Altri contenuti – prevenzione della corruzione".*



Oggetto del presente lavoro è la relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2023-2025 *“recante i risultati dell'attività svolta”*.

L'ANAC in data 08 novembre 2023 ha pubblicato la scheda che i Responsabili sono tenuti a compilare per la predisposizione della relazione prevista all'art. 1, comma 14, della Legge n.190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione, stabilendo il termine del 31 gennaio 2024 per la predisposizione e pubblicazione della suddetta relazione.

La presente relazione è stata approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata esclusivamente sul sito dell'ASP AMBITO 9, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Altri contenuti – prevenzione della corruzione”.

\*\*\*\*\*

## **CONSIDERAZIONI GENERALI.**

### **Stato di attuazione del PTPC 2023-2025**

Il PTPC 2023-2025 ha trovato completa attuazione per quanto attiene agli adempimenti prefissati. È continuato il monitoraggio sui dati pubblicati nel sito web dell'ASP nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.LGS. 33/2013 e s.m.i.

Anche per il 2023 si è data attuazione alle attività previste per la formazione del personale per la quasi totalità in modalità on line. In questa sede si riporta a titolo di esempio non esaustivo alcuni eventi formativi:

- Per i nuovi assunti dell'ASP si sono svolti in modalità e-learning i corsi obbligatori in attuazione del D. LGS 81/08 (Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro);
- Vista l'entrata in vigore del nuovo codice degli appalti (D.LGS. 36/2023) il personale assegnato all'ufficio “Bandi e Gare” dell'ASP ha svolto corsi di formazione, sia gratuiti che a pagamento, per aggiornarsi sulle relative novità normative.

A maggio dell'anno 2023 l'ASP AMBITO 9 ha approvato la procedura per la segnalazione di illeciti nell'amministrazione da parte dei dipendenti (c.d. whistleblowing) ai sensi del D.LGS. nr. 24 del 10/03/2023 attuativo della Direttiva Europea nr. 1937/2019.

Nel corso dell'anno 2023 si è potenziata la collaborazione tra i colleghi dell'ASP nella trasmissione e pubblicazione dei documenti per la pubblicazione in “Amministrazione trasparente”.

### **Aspetti critici dell'attuazione del PTPC**

Nell'anno 2023 l'ASP AMBITO 9 ha continuato a garantire i servizi sociali alle famiglie del territorio dell'Ambito. Un aspetto su cui l'ufficio "Bandi e Gare" dell'ASP lavora continuamente è la correttezza e la tempestività dei dati inseriti dalle varie U.O.C. relativi alle informazioni sugli

affidamenti sulla piattaforma regionale GT -SUAM. Per il resto non si rilevano criticità nell'attuazione del PTPCT.

### **Ruolo del RPCT**

Il RPCT collabora e si confronta continuamente con il Direttore ed i Responsabili delle U.O.C. in merito al rispetto degli obiettivi fissati nel Piano Triennale.

Il RPCT - grazie al supporto di un istruttore direttivo amministrativo - è riuscito a garantire:

- ☐ Il rispetto degli obiettivi fissati nel Piano triennale;
- ☐ La realizzazione di azioni finalizzate alla pubblicazione tempestiva delle informazioni in base al D. LGS 33/2013;
- ☐ Ottemperanza dell'invio dei CIG all'ANAC come previsto dall'art.1 comma 32 L.190/2012.

### **Aspetti critici del ruolo del RPCT**

Non ci sono stati particolari fattori critici che hanno ostacolato l'azione del RPCT.

## **GESTIONE DEL RISCHIO**

### **Monitoraggio delle misure specifiche per tipologia di Area**

Nell'anno 2023 l'ASP AMBITO 9, nello svolgimento delle sue attività, si è impegnata ad attuare le misure proposte nel Piano 2023-2025.

Nell'Area A (acquisizione e progressione del personale) si segnala che nel corso dell'anno 2023 non sono stati svolti concorsi. Si ritiene opportuno segnalare che nel 2023 il Consiglio di Amministrazione della scrivente ha approvato sia il regolamento per il conferimento di incarichi professionali a soggetti esterni all'ASP sia il regolamento per il reclutamento del personale.

Nell'Area B (affidamento di lavori, servizi e forniture), si segnala l'emanazione del nuovo codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs 36 del 31/03/2023, le cui disposizioni sono entrate in vigore il 01/04/2023 ed hanno acquisito efficacia dal 01/07/2023.

Nell'Area C (provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario) e nell'Area D (provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario), è stato fondamentale il controllo attivato dai Responsabili delle Unità Operative dei requisiti di accesso ai contributi richiesti dalle famiglie che versano in stato di bisogno.

L'ASP AMBITO lavora nella trasparenza e nella correttezza delle azioni previste nel PIAO, tanto da ritenere appropriate le misure fissate nello stesso.

## **TRASPARENZA**

L'ASP AMBITO 9 continua ad utilizzare il Format proposto dalla Gazzetta Amministrativa "Amministrazione Trasparente" che consente di adempiere agli obblighi sanciti dal D.LGS 14.03.2013 n. 33 come modificato dal D.LGS. 97/2016, nel rispetto dell'art. 51 "Invarianza finanziaria". Il suddetto portale infatti non comporta maggiori oneri a carico della scrivente ASP.

La pubblicazione dei dati viene realizzata con più che buona tempestività ed esaustività riguardo ai contenuti grazie soprattutto al continuo monitoraggio di un istruttore dedicato al perseguimento degli obiettivi della trasparenza e misure di anticorruzione.

Nell'anno 2023 non sono pervenute richieste di accesso.

### **Monitoraggi sulla pubblicazione dei dati**

In merito alle pubblicazioni dei dati in "Amministrazione Trasparente", nell'arco dell'anno 2023 sono stati svolti dei controlli a campione su tutte le sezioni.

Nelle sezioni di seguito indicate, oggetto di controllo da parte dell'ANAC (Riferimento: Delibera ANAC nr. 203 del 17 maggio 2023) è stato effettuato un controllo completo ed approfondito:

- 1) Disposizioni generali
- 2) Personale (incarichi conferiti o autorizzati)
- 3) Bandi di concorso
- 4) Provvedimenti
- 5) Bandi di gara e contratti
- 6) Bilanci
- 7) Opere pubbliche
- 8) Altri contenuti - Registro degli accessi
- 9) Altri contenuti – Prevenzione della corruzione

### **Giudizio sugli obblighi di trasparenza**

Gli obblighi di trasparenza vengono sostanzialmente rispettati. Nel 2023 si è riscontrato che tutti i file pubblicati nel sito istituzionale dell'azienda, nonché in "Amministrazione Trasparente" sono conformi alla delibera dell'ANAC n. 203 del 17 maggio 2023.

## **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

### **Formazione dedicata alla prevenzione della corruzione**

Tematiche come prevenzione della corruzione, pubblicazione dei dati ai fini della Trasparenza e protezione dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) sono state affrontate negli incontri con i Responsabili delle Unità Operative dell'ASP.



L'attività di informazione e formazione è stata potenziata anche mediante la partecipazione dei dipendenti ai corsi formativi organizzati gratuitamente dalla Fondazione Gazzetta Amministrativa, Fondazione Asmel, Formel, FormezPA, STC Managing s.r.l., Scuola Superiore delle Politiche sociali e socio-sanitarie ASP AMBITO 9

Tra i numerosi corsi effettuati dal personale dell'ASP AMBITO 9 si segnala il corso in presenza organizzato dalla Regione Marche in data 12/10/2023 relativo al “nuovo codice dei contratti pubblici – focus sulle procedure sottosoglia ed affidamento diretto”.

È stato fondamentale per il RPCT la partecipazione al webinar del 04.12.2023 organizzato dall'ANAC relativo alla giornata del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – IX edizione – dal titolo “RPCT e whistleblowing: esperienze e competenze” con l'intervento, tra gli altri, del presidente ANAC, Giuseppe Busia.

Si segnala che con Determinazione del Direttore nr 169 del 24/05/2023 l'ASP AMBITO 9 ha approvato la “Procedura per la segnalazione di illeciti nell'amministrazione” ai sensi del D.LGS. n. 24 del 10/03/2023 attuativo della Direttiva Europea nr. 1937/2019

## **ROTAZIONE DEL PERSONALE**

La dotazione organica per l'anno 2023 è composta di n. 70 unità di cui 58 dipendenti con contratto a tempo indeterminato, 11 con contratto a tempo determinato, più l'incarico al Direttore.

Si segnala che nell'anno 2023 è variata la figura di Responsabile della U.O. Anziani.

## **CODICE DI COMPORTAMENTO**

L'ASP AMBITO 9 nel mese di novembre 2022 ha approvato un nuovo Codice di Comportamento, integrato con una sezione dedicata al “corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 comma 1 lett. a) e comma 2 del D.L. n. 36 del 30.04.2022.

Il precedente Codice di Comportamento è stato quindi aggiornato ed integrato con una specifica sezione: “Utilizzo della strumentazione informatica”.

Così come il precedente, il nuovo codice ha mantenuto la sua struttura originaria concepita quale fonte regolamentare che definisce non solo le condotte vietate e le sanzioni applicabili, ma anche i valori, i principi deontologici e le regole fondamentali a cui i comportamenti dei dipendenti devono ispirarsi. Ritenuto dalla scrivente un pilastro nella strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo, il suddetto Codice è allegato ad ogni procedura di gara.